

Assumere da fuori dell'UE

Avete trovato la persona giusta. La domanda è se la pratica passerà. Dal 1° giugno valgono regole nuove, e l'Agenzia per l'immigrazione può respingere anche per qualcosa che riguarda voi come datore di lavoro. Vi dico subito se regge.

Le proroghe presentate prima del 1° dicembre 2026 sono valutate ancora sulla vecchia soglia dell'80%

IL QUADRO NORMATIVO

Che cosa è cambiato il 1° giugno

La retribuzione deve essere pari ad almeno il 90% del salario mediano. Dopo l'aggiornamento dei dati SCB di giugno significa 34.470 SEK al mese. Alcune professioni godono di un'eccezione e rientrano con il 75%.

L'Agenzia per l'immigrazione può respingere la domanda per circostanze che riguardano il datore di lavoro. In alcuni settori — pulizie, alberghi e ristorazione, edilizia, commercio, agricoltura, officine, somministrazione — dovete inoltre dimostrare di poter coprire lo stipendio per tre mesi.

Dopo la decisione sono arrivati anche nuovi obblighi: va segnalato se il rapporto di lavoro non è iniziato entro quattro mesi, altrimenti il permesso può essere revocato. In settori selezionati, il peggioramento delle condizioni contrattuali va comunicato per iscritto entro un mese.

Se avete già persone con permesso, c'è una data da tenere a mente. Le proroghe che arrivano prima del 1° dicembre sono valutate sul vecchio requisito, l'80%. Dopo quella data il 90% vale per tutti.

COME LAVORO

Tutto il percorso, non solo il permesso

Quasi tutti si fanno vivi quando il candidato è già stato trovato. A quel punto la domanda più importante è già stata posta, solo che nessuno ha risposto: passerà o no?

1

Una ricognizione, gratuita

Portate la posizione e lo stipendio. Verifico la posizione rispetto alla soglia, il settore e se da parte vostra c'è qualcosa che farà cadere la domanda. Vi dico sì o no, non 'forse'.

2

Annuncio su Platsbanken

La posizione deve restare pubblicata i dieci giorni richiesti prima che si possa presentare l'offerta di assunzione.

3

Parere del sindacato

L'organizzazione sindacale deve poter esprimersi sulle condizioni.

4

L'offerta di assunzione

L'offerta si compila nel servizio online dell'Agenzia per l'immigrazione e si attivano le quattro assicurazioni previste.

5

Contratto e comunicazioni

Contratto di lavoro conforme al contratto collettivo e comunicazione all'Agenzia delle entrate svedese.

6

L'elenco di quello che viene dopo

La segnalazione se il lavoro non inizia entro quattro mesi, la proroga e le modifiche delle condizioni — con le date, così non sfugge nulla.

CONDIZIONI**Che cosa ricevete e dove sta il confine****Che cosa ricevete**

- ◆ Una risposta prima di presentare la domanda: la posizione e lo stipendio reggono o no
- ◆ L'intero iter seguito, dall'annuncio alle comunicazioni
- ◆ Un contratto di lavoro conforme al contratto collettivo
- ◆ L'elenco con le scadenze di quello che va fatto dopo la decisione
- ◆ L'inserimento sulla sicurezza e il primo colloquio con la persona assunta nella sua lingua

Dove sta il confine

- ◆ Non sono avvocatata e non vi rappresento in tribunale
- ◆ Se arriva un diniego e volete fare ricorso, vi serve un avvocato
- ◆ Lavoro su quello che viene prima — perché il diniego non arrivi
- ◆ Se lo stipendio non raggiunge la soglia ve lo dico, e non mi faccio pagare per presentare la domanda lo stesso

Prezzo**Da 20.000 SEK**

Una persona, tutto il percorso. Più persone o un'esigenza ricorrente: costruiamo la procedura da voi una volta sola, da 2.000 SEK/ora. Il primo colloquio è gratuito.

Prenota una ricognizione

Otto anni di HR e diritto del lavoro svedese, qui in Svezia · lavoro in svedese, polacco, inglese e italiano

AGATA CEGLECKA · HR KONSULT

kontakt@agatahrkonsult.com · agatahrkonsult.com · +46 73 568 13 83 · linkedin.com/in/agata-ceglecka