

Zatrudnianie osób spoza UE

Znaleźliście właściwą osobę. Pytanie brzmi, czy wniosek przejdzie. Od 1 czerwca obowiązują nowe zasady, a Migrationsverket może odmówić z powodu tego, co jest po waszej stronie. Mówię od razu, czy to się trzyma.

Przedłużenia złożone przed 1 grudnia 2026 idą jeszcze po starym progu 80%

STAN PRAWNY

Co zmieniło się 1 czerwca

Wynagrodzenie musi wynosić co najmniej 90% mediany płac. Po aktualizacji danych SCB w czerwcu oznacza to 34 470 SEK miesięcznie. Część zawodów ma wyjątek i mieści się w progu 75%.

Migrationsverket może odmówić z powodu okoliczności po stronie pracodawcy. W niektórych branżach — sprzątanie, hotele i gastronomia, budowlanka, handel, rolnictwo, warsztaty, agencje pracy — musicie dodatkowo wykazać zdolność wypłaty wynagrodzenia na trzy miesiące naprzód.

Doszły też nowe obowiązki po decyzji: trzeba zgłosić, jeśli zatrudnienie nie ruszyło w ciągu czterech miesięcy, inaczej zezwolenie może zostać cofnięte. W wybranych branżach pogorszenie warunków zatrudnienia zgłasza się pisemnie w ciągu miesiąca.

Jeśli macie już pracowników na zezwoleniach, jest data do pilnowania. Przedłużenia, które wpłyną przed 1 grudnia, są rozpatrywane według starego wymogu — 80%. Po tej dacie 90% obowiązuje wszystkich.

JAK PRACUJĘ

Cała ścieżka, nie sam wniosek

Większość firm odzywa się, gdy kandydat jest już znaleziony. Najważniejsze pytanie zostało wtedy zadane, tylko nikt na nie nie odpowiedział: czy to w ogóle przejdzie?

1

Rozmowa, bezpłatna

Weźcie stanowisko i wynagrodzenie. Sprawdzam stanowisko wobec progu, branżę i to, czy po waszej stronie nie ma czegoś, co położy wniosek. Mówię tak albo nie, nie „być może”.

2

Ogłoszenie w Platsbanken

Stanowisko musi wisieć wymagane dziesięć dni, zanim można złożyć ofertę zatrudnienia.

3

Opinia związku zawodowego

Organizacja związkowa musi dostać możliwość wypowiedzenia się co do warunków.

4

Oferta zatrudnienia

Ofertę wypełniamy w e-usłudze Migrationsverket i zawieramy cztery wymagane ubezpieczenia.

5

Umowa i zgłoszenia

Umowa o pracę zgodna z układem zbiorowym i zgłoszenie do Skatteverket.

6

Lista tego, co potem

Zgłoszenie, jeśli praca nie ruszy w cztery miesiące, przedłużenie i zmiany warunków — z datami, żeby nic nie umknęło.

WARUNKI

Co dostajecie i gdzie jest granica

Co dostajecie

- ◆ Odpowiedź przed złożeniem wniosku, czy stanowisko i płaca się bronią
- ◆ Cały proces poprowadzony, od ogłoszenia po zgłoszenia
- ◆ Umowę o pracę zgodną z układem zbiorowym
- ◆ Listę obowiązków po decyzji, z terminami
- ◆ Wdrożenie BHP i pierwszą rozmowę z pracownikiem w jego języku

Gdzie jest granica

- ◆ Nie jestem prawniczką i nie reprezentuję was w sądzie
- ◆ Jeśli będzie odmowa i chcecie się odwoływać, potrzebujecie adwokata
- ◆ Pracuję nad tym, co jest przed decyzją — żeby odmowy nie było
- ◆ Jeśli płaca nie dobija do progu, mówię to wprost i nie biorę pieniędzy za składanie wniosku na siłę

Cena

Od 20 000 SEK

Jeden pracownik, cała ścieżka. Kilka osób albo powtarzalny proces: raz budujemy procedurę u was, od 2000 SEK/h.
Pierwsza rozmowa jest bezpłatna.

[Umów rozmowę](#)

8 lat w HR i szwedzkim prawie pracy, na miejscu w Szwecji · pracuję po szwedzku, polsku, angielsku i włosku · członkini
Swedish-Polish Chamber of Commerce

AGATA CEGLECKA · HR KONSULT

kontakt@agatahrkonsult.com · agatahrkonsult.com · +46 73 568 13 83 · linkedin.com/in/agata-ceglecka