

Anställa utifrån

Ni har hittat rätt person. Frågan är om ansökan går igenom. Sedan den 1 juni gäller nya regler, och Migrationsverket kan dessutom avslå på grund av något hos er som arbetsgivare. Jag säger direkt om det här håller.

Förlängningar som kommer in före 1 december 2026 provas mot det gamla kravet, 80 procent

VAD SOM GÄLLER

Det som ändrades den 1 juni

Lönen måste ligga på minst 90 procent av medianlönen. Efter SCB:s uppdatering i juni betyder det 34 470 kronor i månaden. Vissa yrken har undantag och klarar sig på 75 procent.

Migrationsverket kan avslå en ansökan på grund av förhållanden hos arbetsgivaren. I vissa branscher — städ, hotell och restaurang, bygg, handel, jordbruk, verkstad, bemanning — ska ni dessutom kunna visa att lönen är betald tre månader framåt.

Det har också kommit nya skyldigheter efter beslutet: ni ska anmäla om anställningen inte har börjat inom fyra månader, annars kan tillståndet återkallas. I vissa branscher ska försämrade anställningsvillkor anmälas skriftligt inom en månad.

Har ni redan medarbetare med tillstånd finns det ett datum att hålla reda på. Förlängningar som kommer in före den 1 december provas mot det gamla kravet, 80 procent. Efter det gäller 90 för alla.

SÅ ARBETAR JAG

Hela vägen, inte bara tillståndet

De flesta hör av sig när kandidaten redan är hittad. Då är den viktigaste frågan redan ställd, fast ingen har svarat på den: går det här igenom?

1

En genomgång, kostnadsfri

Ta med tjänsten och lönen. Jag kontrollerar tjänsten mot tröskeln, branschen och om det finns något hos er som fäller ansökan. Jag säger ja eller nej, inte kanske.

2

Annonsering i Platsbanken

Tjänsten ska ligga ute de tio dagar som krävs innan erbjudandet kan lämnas.

3

Yttrande från facket

Den fackliga organisationen ska få tillfälle att yttra sig över villkoren.

4

Anställningserbjudandet

Erbjudandet fylls i Migrationsverkets e-tjänst, och de fyra försäkringarna tecknas.

5

Avtal och anmälan

Anställningsavtal enligt kollektivavtalet och anmälan till Skatteverket.

6

Listan på vad som ska göras sedan

Anmälan om anställningen inte har börjat inom fyra månader, förlängningen och förändringar i villkoren — med datum, så att det inte glöms bort.

FÖRUTSÄTTNINGAR

Vad ni får och var gränsen går

Vad ni får

- ◆ Besked före ansökan om tjänsten och lönen håller
- ◆ Hela processen skött, från annons till anmälan
- ◆ Anställningsavtal enligt kollektivavtalet
- ◆ En tidsatt lista över vad som ska göras efter beslutet
- ◆ Genomgång av arbetsmiljön med den nyanställda på hens eget språk

Var gränsen går

- ◆ Jag är inte jurist och företräder er inte i domstol
- ◆ Blir det avslag och ni vill överklaga är det en advokat ni ska ha
- ◆ Jag arbetar med det som ligger före — med att det inte ska bli något avslag
- ◆ Håller lönen inte tröskeln säger jag det, och tar inte betalt för att ni ska söka ändå

Pris

Från 20 000 kr

En medarbetare, hela vägen. Flera personer eller ett återkommande behov: vi bygger rutinen hos er en gång, från 2 000 kr i timmen. Den första genomgången är kostnadsfri.

Boka en genomgång

8 års erfarenhet av svensk HR och arbetsrätt · arbetar på svenska, polska, engelska och italienska

AGATA CEGLECKA · HR KONSULT

kontakt@agatahrkonsult.com · agatahrkonsult.com · +46 73 568 13 83 · linkedin.com/in/agata-ceglecka